



DECÁLOGO DE DERECHOS LABORALES Y PROFESIONALES DE LA ABOGACÍA JOVEN

-by GAJ BARCELONA-

DECÀLEG DE DRETS LABORALS I PROFESSIONALS DE L'ADVOCACIA JOVE





- **Primer.- Contractació**

- L'advocat/da jove té dret a ser contractat en el règim en què realment presti els seus serveis i mitjançant la figura contractual més adequada a les condicions ofertades i més garantistes per a ell, evitant fraus o situacions irrealis.

- **Primero.- Contratación**

- El abogado/da joven tiene derecho a ser contratado en el régimen en que realmente preste sus servicios y mediante la figura contractual más adecuada a las condiciones ofrecidas y más garantistas para él, evitando fraudes o situaciones irrealis.



- **Segon.- Retribució**

- L'advocat/da jove té dret a percebre una retribució digna d'acord amb la seva preparació acadèmica, experiència, talent i capacitats. L'advocat/da jove té dret a percebre la mateixa retribució que els seus companys quan realitzi les mateixes funcions amb igual grau de qualitat.

- **Segundo.- Retribución**

- El abogado/da joven tiene derecho a percibir una retribución digna de acuerdo con su preparación académica, experiencia, talento y capacidades. El abogado joven tiene derecho a percibir la misma retribución que sus compañeros cuando realice las mismas funciones con el mismo nivel de calidad.



- **Tercer.- Horaris i vacances. Dret al descans, al lleure i a la vida privada**
- L'advocat/da jove té dret al descans, a tenir horaris laborals racionals i que les hores extra li siguin retribuïdes.
- L'advocat/da jove té dret a gaudir, com a mínim, del règim de vacances previst a l'Estatut dels Treballadors.
- L'advocat/da jove té dret a què se li reconegui la baixa per malaltia o maternitat/paternitat sense témer represàlies com l'acomiadament o ser apartat dels seus clients.
- L'advocat/da jove té dret a prestar la seva tasca de forma telemàtica, sense empobrir la qualitat del seu servei, per tal de permetre la conciliació amb la vida privada.

- **Tercero.- Horarios y vacaciones. Derecho al descanso, al ocio y a la vida privada.**
- El abogado/da joven tiene derecho al descanso, a tener horarios laborales racionales y que las horas extra le sean retribuidas.
- El abogado/da joven tiene derecho a disfrutar, como mínimo, del régimen de vacaciones previsto en el Estatuto de los Trabajadores.
- El abogado/da joven tiene derecho a que se le reconozca la baja por enfermedad o maternidad/paternidad sin temer represalias como el despido o ser apartado de sus clientes.
- El abogado/da joven tiene derecho a prestar su tarea de forma telemática, sin empobrecer la calidad de su servicio, para poder conciliar-lo con su vida privada.



- **Quart.- Accés a la professió**

- L'advocat/da jove, un cop sigui advocat, té dret a ser tractat en termes d'igualtat i a rebre el tracte corresponent com a tal. Rebrà la corresponent remuneració i es podrà presentar com a advocat sempre que ho consideri necessari.

- **Cuarto.- Acceso a la profesión**

- El abogado/da joven, una vez sea abogado, tiene derecho a ser tratado en términos de igualdad y a recibir el trato correspondiente como tal. Recibirá la correspondiente remuneración y se podrá presentar como abogado siempre que lo considere necesario.



- **Cinquè.- Dret i deure de formar-se. Compatibilitat i paper de l'ocupador.**
 - L'advocat/da jove té el dret i el deure de formar-se contínuament i l'ocupador té el deure de facilitar-ne la formació relacionada amb la professió i pel seu bé i el de l'empresa, amb mesures com la flexibilitat horària o l'ajut econòmic.
 - L'advocat/da jove té dret a què la seva consideració i retribució a l'empresa millorin en la mesura que la seva formació o experiència també millorin.
- **Quinto.- Derecho y deber de formarse. Compatibilidad y papel del ocupador.**
 - El abogado/da joven tiene el derecho y el deber de formarse continuamente y el ocupador tiene el deber de facilitar la formación relacionada con la profesión y por su bien y el de la empresa, con medidas como la flexibilidad horaria o la ayuda económica.
 - El abogado/da joven tiene derecho a que su consideración y retribución en la empresa mejor en la medida que su formación o experiencia también mejoren.



- **Sisè.- Seguretat en les condicions laborals**

- L'advocat/da jove té dret a conèixer amb certesa i veracitat quines condicions laborals regiran el seu lloc de treball des de què s'anuncii l'oferta de treball o des de la primera entrevista, entenent com a condicions laborals: horaris, tasques o retribució, entre d'altres. L'advocat/da jove tindrà dret a què es reguli per escrit el pacte de comissions per aportació de clientela, si fos el cas.

- **Sexto.- Seguridad en las condiciones laborales**

- El abogado/da joven tiene derecho a conocer con certeza y veracidad qué condiciones laborales regirán su puesto de trabajo desde que se anuncie la oferta laboral o desde la primera entrevista, entendiendo como condiciones laborales: horarios, tareas o retribución, entre otras. El abogado/da joven tendrá derecho a que se regule por escrito el pacto de comisiones por aportación de clientela, si fuera el caso.



- **Setè.- Seguretat en el procés de selecció i dret d'informació del candidat**
- L'advocat/da jove té dret a conèixer amb certesa i veracitat les fases i requeriments que s'exigeixen en qualsevol procés de selecció en què participi. L'advocat/da jove té dret a conèixer en qualsevol moment l'estat de la seva candidatura, sobretot quan el procés hagi acabat.
- **Séptimo.- Seguridad en el proceso de selección y derecho de información del candidato**
- El abogado/da joven tiene derecho a conocer con certeza y veracidad las fases y requerimientos que se exigen en cualquier proceso de selección en que participe. El abogado/da joven tiene derecho a conocer en cualquier momento el estado de su candidatura, sobretodo cuando el proceso haya finalizado.



- **Vuitè.- Acompanyament en l'aprenentatge**
- L'advocat/da jove té dret a què els seus companys amb més experiència li transmetin els seus coneixements, sense menysteniment de la seva dignitat com a advocat/da ni en perjudici de la seva remuneració.
- **Octavo.- Acompañamiento en el aprendizaje**
- El abogado/da joven tiene derecho a que sus compañeros con más experiencia le transmitan sus conocimientos, sin perjuicio de su dignidad como abogado/da ni en perjuicio de su remuneración.



- **Novè.- Selecció i promoció interna**

- L'advocat/da jove té dret a participar en processos de promoció quan ho consideri adient. L'advocat/da jove té dret a exigir el compliment de les condicions ofertades quan el procés de promoció hagi estat superat amb èxit.

- **Noveno.- Selección y promoción interna**

- El abogado/da joven tiene derecho a participar en procesos de promoción cuando lo considere oportuno. El abogado/da joven tiene derecho a exigir el cumplimiento de las condiciones ofrecidas cuando el proceso de promoción haya sido superado con éxito.



- **Desè.- Garantia de drets i de la seva exigibilitat**
 - L'advocat jove podrà exigir el compliment d'aquests drets davant de l'ordre jurisdiccional que correspongui i demanar la intervenció del Comitè Executiu del Grup d'Advocats Joves o el seu President, i a fer ús de les eines col·legials que consideri adients, sense témer ni patir represàlies.
- **Décimo.- Garantía de derecho y de su exigibilidad**
 - El abogado/da joven podrá exigir el cumplimiento de estos derechos ante el orden jurisdiccional que corresponda y pedir la intervención del Comité Ejecutivo del Grupo de Abogados Jóvenes o de su Presidente, y a utilizar las herramientas colegiales que considere adecuadas, sin temer ni sufrir represalias.

