

CRISTINA SEN
Barcelona

En portes de les terceres jornades Women, Business and Justice, que posen la diana en els aspectes fonamentals per aconseguir la igualtat real de les dones, la degana del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Maria Eugènia Gay, repassa els assoliments i les mancances, sobretot en la judicatura i l'advocacia. Defensora de la necessitat d'augmentar els lideratges femenins, està disposada a tornar a presentar-se quan aquest juny expiri el seu mandat

Les jornades que organitza el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB) es van estrenar fa tres anys. La sentència de l'Audiència de Navarra sobre 'La Manada' era sobre la taula i les quatre magistrades ponents en les jornades van fer una dura crítica de la justícia patriarcal. Què ha canviat?

En l'àmbit de la justícia és on més desigualtats es produeixen. Un 63% de les noves incorporacions en la judicatura són dones però l'estructura impedeix que ocupin càrrecs als alts tribunals. En l'advocacia som un 53% de la professió, però als despatxos d'advocats hi ha un nombre de sòcies molt baix, un 20%, i la bretxa salarial està entre un 17% i un 20%. L'advocacia, com a garant dels drets i llibertats de la ciutadania, no pot tolerar aquesta situació. Però si mirem aquelles jornades del 2018 sí que han canviat coses. El Tribunal Suprem va corregir la sentència de *La Manada* jutjant amb perspectiva de gènere i considerant que no va ser abús sinó agressió sexual. Va ser un gir importantíssim que ha arribat fins al legislador, amb la pròxima aprovació del projecte de la llei de llibertat sexual. A més, la magistrada María Luisa Segoviano, ponent en les jornades, és avui presidenta de la Sala Social del Suprem.

La violència masclista continua sent un greu problema. Augmenten les denúncies, però això només és la punta d'un iceberg.

Per al Col·legi, aquesta ha estat una qüestió prioritària. El 2020 hi va haver 3.800 assistències a víctimes només a Barcelona de torn d'ofici, cosa que ens dona una aproximació del que passa. Unit a les dades que assenyalen que Catalunya és l'autonomia amb menys ordres d'allunyament als agressors, ens indicava que alguna cosa faltava en el sistema. Per



Maria Eugènia Gay al seu despatx del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona

“Malgastar el talent femení surt molt car”

Maria Eugènia Gay, degana del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona

això hem impulsat l'assistència a la víctima des del moment en què va a la comissaria a posar la denúncia per un advocat del torn d'ofici. S'ha adaptat la legislació catalana i quan una víctima va a la comissaria, els Mossos han de cridar l'advocat perquè les assisteixi, que les orientarà sobre si han de demanar mesures de protecció, entre altres qüestions.

Però en moltes ocasions el procediment no arriba fins al final.

Hi ha un índex de desistiment molt elevat, entre un 20% i un 30% de les denúncies es retiren. La víctima no vol declarar, es fa enrere i llavors queda en una situació de desprotecció i risc.

Les jornades Women de l'ICAB que comencen aquest di-

jous debaten sobre la manera d'assolir la igualtat real. Un horitzó encara llunyà, tenint en compte les reflexions que feia sobre la judicatura i l'advocacia.

Des de l'ICAB hem assessorat els despatxos per fer possible un pla d'igualtat. L'advocacia és una professió en què no hi ha hagut conciliació, implica un contacte molt estret amb el client, hem de garantir els seus drets i llibertats i això implica una gran disponibilitat. Però un dels reptes més importants com a professió és poder conciliar, per un tema d'igualtat, de drets i de dignitat de la professió. Els despatxos han de saber que comptar amb el talent femení incideix positivament en la facturació; malgastar-lo surt molt car. Però hi ha hagut

avenços. Hem aconseguit que se suspenguin els judicis per maternitat o paternitat, en casos de fecundació in vitro, i de morts de familiars de segon ordre. A l'ICAB les juntes són paritàries, hem assessorat els despatxos per poder treballar també de manera telemàtica. Sense igualtat no hi ha democràcia.

Per avançar es necessiten lideratges de dones. Quina ha estat la seva experiència aquests quatre anys?

El lideratge ha de ser una cosa natural i tenir clares les metes per les quals vols lluitar per poder liderar un canvi en la institució que representes, i comptar amb un bon equip. Hem fet un canvi en la formació, continuada, gratuïta i oberta. Un altre dels propòsits ha estat visualitzar

el paper del Col·legi en la societat com a institució vertebradora dels drets dels ciutadans, que vegin que és una institució de referència per poder veure's defensats. I un altre dels nostres objectius ha estat vetllar per la transparència, l'ètica, la lluita contra la corrupció centrant-nos en la protecció del consumidor. Els últims anys hi ha hagut pràctiques abusives amb les hipoteques, fet que ens recorda la importància de la transparència no només en l'àmbit

APOSTA PER LA MEDIACIÓ

“És bàsica en els divorcis, i la guarda compartida ajuda els menors i la igualtat”

públic sinó també en el privat.

La mediació ha estat un altre dels seus objectius.

Reivindiquem la mediació i l'arbitratge per evitar la via judicial. Tenim uns índexs de judicialització altíssims en comparació amb la resta de països de la UE, i de saturació, ineficiència i lentitud. La mediació permet que els acords s'executin de forma més eficaç perquè el sistema judicial ofereix solucions demorades en el temps que de vegades són difícils de complir perquè el jutge no entra en qüestions íntimament vinculades amb el tema. I aquí poso a col·lació els temes vinculats a la família. Judicialitzar un procés en què hi ha menors és perjudicial per al seu benestar emocional. I això passa per reivindicar la guarda compartida, dels beneficis que té per als menors tant la figura de la mare com la del pare. El legislador català va posar la guarda compartida com a preferent, i això contribueix a la igualtat. Permet a la dona prioritzar la seva feina a més de la cura.

Des de sectors del feminisme es critica la guarda compartida.

No és un tema pacífic, però crec que la guarda compartida pot complir amb la igualtat en tota la seva dimensió. Catalunya sempre ha estat progressista i liberal i va un pas endavant: guarda compartida, mediació, els protocols de suspensió d'un judici per temes personals.

I parlant de lideratges, el seu mandat al capdavant del Col·legi acaba al juny. S'hi torna a presentar?

Sí l'equip amb què vaig començar continua apostant per mi, m'hi tornaré a presentar. ●