



Ara, de 15 a 20 h
Versió RAC1
amb Toni Clapés

EN DIRECTE

1

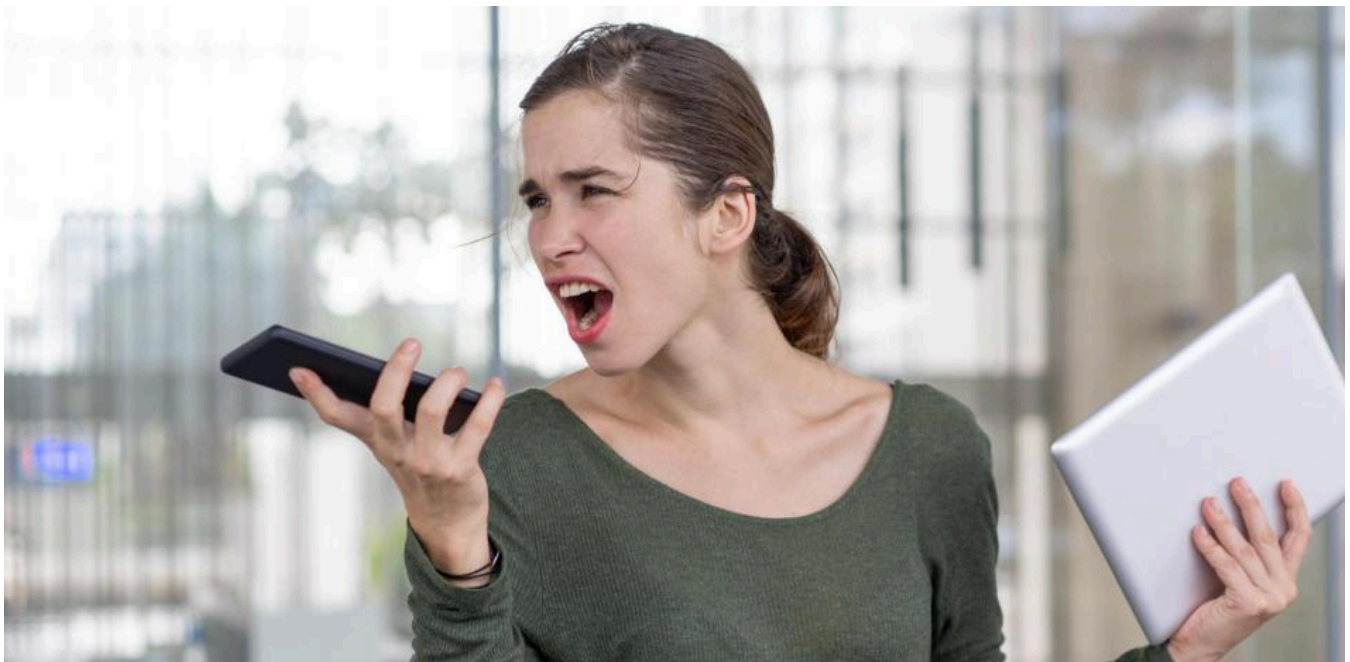
SOCIETAT

MINUT A MINUT A LA CARTA PODCAST RAC+1 GRAELLA PREMIS DRAC

Sentència judicial

Et poden acomiadar per insultar el teu cap en un grup de WhatsApp amb companys de feina?

Una sentència del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears determina si és procedent acomiadar un grup de treballadores per haver insultat l'empresari en un grup de WhatsApp



La llei preveu els acomiadaments disciplinaris per ofenses verbals o físiques a l'empresari o a altres treballadors. /Freepik



ORIOL PETIT

14/06/2024 17:45 | Actualitzat:14/06/2024 18:26

A Palma, un **conflicte laboral** en una autoescola ha acabat amb una sentència del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears (TSJIB) que determina si és procedent **acomiar un grup de treballadores** per haver insultat l'empresari en un grup de **WhatsApp**.



La conclusió principal és que referir-se al cap com a "rata fastigosa", "fill de la gran puta", "subnormal", "porc", "cabró" o "desgraciat", entre altres expressions despectives, no és prou motiu per **fer fora l'empleat**, sempre que sigui en un espai privat (com un grup de WhatsApp tancat) i sense presència de l'afectat.

L'acomiadament de set treballadores a Palma

El cas de Mallorca es remunta al 2021. Un grup de secretàries de l'empresa **Agrupación Express S.L.** va reclamar fer festa el 24 i el 31 de desembre, d'acord amb el conveni col·lectiu del sector. Això va generar una **tensió creixent amb l'empresari**, que va respondre amb una enumeració de suposats privilegis que tenien les treballadores a la feina, com ara "sortir a fumar o a comprar un cafè" o "endollar mòbils i patinets a l'oficina". També recordava que l'empresa tenia el dret segons conveni de fixar el 50% de les vacances de la plantilla.



Les treballadores van fer un grup de WhatsApp arran d'un conflicte laboral. /cco

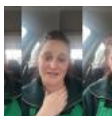
En aquest context, 14 treballadores van fer un **grup de WhatsApp per organitzar-se**, i en diverses converses van insultar i expressar tota mena de comentaris ofensius **contra** el seu superior, **recollits a la**

Acomiadament improcedent

Però les empleades van recórrer als tribunals i la justícia els ha donat la raó. Tant el jutjat de primera instància com el tribunal d'apel·lació considera que els **acomiadaments eren improcedents** i obliga l'empresa a indemnitzar-les.

"**Insultar l'empresari**, els familiars que hi convisquin o altres persones que treballen a l'empresa pot ser causa d'acomiadament disciplinari, però els jutges han de valorar les circumstàncies en què es fan els insults", aclareix l'**advocat laboralista Max Arias**, president de la secció de Dret Laboral del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB). Circumstàncies que inclouen, per exemple, si els insults són recíprocs o si hi ha una situació de tensió laboral.

Llegeix també



El commovedor missatge d'una treballadora d'Starbucks en rebre una nota de gratitud i una enorme propina: "Mai ho oblidaré"

LA VANGUARDIA



Niño Becerra: "Crec que la reducció de la jornada laboral és un error"

RAC1

En el cas de l'empresa mallorquina, "els insults es van fer en un **grup tancat de WhatsApp entre les treballadores**, on no hi havia l'empresari", destaca Arias. I explica que el tribunal ha conclòs que "no es podia considerar que tinguessin prou transcendència ni prou gravetat per justificar un acomiadament disciplinari, que és la pena màxima en dret del treball".

“Insultar l'empresari pot ser causa d'acomiadament disciplinari, però els jutges han de valorar-ne les circumstàncies”

Max Arias

advocat laboralista i president de la secció de Dret Laboral de l'ICAB





Les treballadores acomiadades eren secretàries d'una autoescola. /ACN

Una conversa privada

En aquest cas, "és clau que l'empresari no fos al grup", diu Arias. Per això, el tribunal entén que els insults es van fer "amb una **expectativa d'intimitat** per part de les treballadores". És a dir, que el que deien era dins d'una conversa privada que no havia de tenir repercussió pública, com va acabar passant.

Malgrat tot, l'advocat recomana anar amb compte amb els serveis de missatgeria instantània en l'entorn laboral: "**El WhatsApp el diable el carrega**, perquè deixa traçabilitat escrita. Si allò queda escrit, algú hi pot acabar donant transcendència o publicitat."

“El WhatsApp el diable el carrega, perquè deixa traçabilitat escrita”

apostar per "mitjans menys invasius de la intimitat de la persona, com el correu electrònic o sistemes de missatgeria corporatiu".

Alarma con cerradura inteligente gratis si instalas este mes

Securitas Direct | Patrocinados

Es hora de divertirse con el Alfa Romeo Junior.

Alfa Romeo | Patrocinados

Obtén información

Seresto, collar antiparasitario de larga duración

Elanco | Patrocinados

Haz clic aquí

Calcula en 1 minuto el precio de la alarma con instalación incluida

Securitas Direct | Patrocinados

Brad Pitt, que ya casi tiene 60 años, ha confesado que "ella siempre fue la mujer de sus sueños"

Periodical_Maariv | Patrocinados

Leer más

Un pare li llegeix les notes de la selectivitat a la filla i ella perd els nervis: "M'han estafat"

RAC1

Un exjugador de la Reial Societat i la selecció espanyola, a presó per violència masclista

RAC1

El truco n.o 1 para perder grasa abdominal (es muy sencillo)

goldentree.es | Patrocinados

Más información

Las 10 razas de perros más robadas del mundo

Razas de Perros | Patrocinados

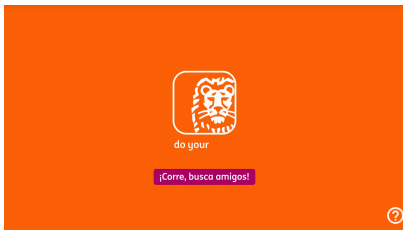
Más información

El ministro Félix Bolaños, operat d'urgència a Madrid

RAC1

VÍDEO DEL DIA





Societat

@ RAC1 - Tots els drets reservats

[Configuració de Galetes](#)

[AVÍS LEGAL](#)

[POLITICA DE GALETES](#)

[CANAL ÈTIC](#)

[RSS](#)

[CONTACTE](#)

[PUBLICITAT](#)

[PRIVACITAT](#)

[FREQUÈNCIES](#)

1

Amb el suport de:  Generalitat de Catalunya
El maig a RAC1 - Part 1 **Departament de la Presidència**

